



FUNDAÇÃO AGA KHAN
Portugal

Descritivo de funções – Técnico/a sénior de gestão de projetos

A Fundação Aga Khan procura um/a profissional para integrar a equipa do Projeto “*Caregivers: formal and family/informal*”, que tem como objetivo o reforço das competências dos cuidadores, profissionais/formais e dos familiares/informais, de pessoas seniores, pela disponibilização de conhecimento científico e de partilha práticas, com vista à melhoria da qualidade de vida dos seniores e dos seus cuidadores, com as seguintes especificações:

- Participar ativamente na implementação, desenvolvimento e avaliação do plano de ação do Projeto “*Caregivers: formal and family/informal*”, um projeto financiado pela Johnson & Johnson Foundation, entre 2019 e 2021 (2 anos);
- Dar apoio ao/a coordenador e gestor da candidatura em função das necessidades contribuindo para a implementação do projeto com sucesso;
- Assegurar o funcionamento, de forma adequada, aos objetivos do projeto “*Caregivers: formal and family/informal*” e, de acordo, com as orientações e os valores da Fundação Aga Khan;
- Organizar a informação, monitorização e documentação dos processos de acordo com as orientações da Fundação Aga Khan e/ou do financiador do projeto em curso;
- Apoiar na criação de produtos escritos e visuais, em inglês e português, realizando as pesquisas pertinentes;
- Assegurar o reporte técnico e financeiro sobre as atividades/projetos desenvolvidos;
- Articular com a equipa de projeto, nomeadamente em questões transversais ao desenvolvimento do projeto, relacionadas com cuidadores de pessoas seniores (formais/profissionais e familiares/informais);
- Estabelecer e manter relações de trabalho com membros das comunidades locais, entidades governamentais e não-governamentais que prestem serviços sociais e/ou de interesse para a comunidade e para os programas das AKF, assim como, especialistas, entidades formadoras e academia;
- Estabelecer/facilitar a interação e cooperação entre os parceiros do projeto, nomeadamente IPSS, Misericórdias, Cuidadores (profissionais/formais e familiares/informais), especialistas, formadores e investigadores;
- Apoiar a coordenação e fornecer assistência técnica à equipa na organização e planeamento de atividades que vão ao encontro dos objetivos do projeto, tais como seminários, tertúlias, ações de formação e apresentações públicas.



FUNDAÇÃO AGA KHAN

Portugal

Perfil pretendido:

- Formação académica na área das ciências sociais, nomeadamente serviço social, gerontologia social, animação sociocultural ou relacionadas com a temática do envelhecimento (Mestrado em Gerontologia social – preferencial);
- Experiência na área do envelhecimento de, pelo menos, 5 anos;
- Experiência enquanto formador/a de adultos, com CAP;
- Nível de Inglês avançado (oral e escrito): C1 ou C2;
- Conhecimentos de gestão de projetos e de metodologias de investigação;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador e, preferencialmente, conhecimentos específicos em programas de comunicação, *design* e análise de dados;
- Conhecimento de técnicas e instrumentos facilitadores de processos participativos e de capacitação;
- Conhecimento sobre os processos normais de envelhecimento e capacidade de avaliar problemas/desafios, qualidade de vida e bem-estar na população sénior;
- Conhecimento das políticas públicas de apoio à população sénior em Portugal e na União Europeia, nomeadamente, os sistemas de solidariedade social e de saúde;
- Conhecimento da tipologia diferenciada dos equipamentos de apoio a seniores;
- Gosto e capacidade de intervir na comunidade, junto dos seniores e prestadores de cuidados (formais e informais), numa lógica participativa e de *empowerment*;
- Conhecimento na implementação de programas de prevenção e promoção dos processos de desenvolvimento no sénior, nomeadamente relacionados com o “*Active Ageing*”;
- Experiência e/ou apetência pessoal em trabalhar em contextos plurais;
- Capacidade de avaliar o exercício profissional e promover o seu desenvolvimento tendo em consideração valores e atitudes de um profissional consistentes com os padrões de conduta profissional e ética;
- Boa capacidade de comunicação (escuta ativa, feedback, compromisso, etc.) e de relacionamento interpessoal (empatia, respeito pela opinião dos outros, etc.) com vários interlocutores (população, responsáveis de instituições e empresas, etc.);
- Capacidade de diálogo, relacionamento e adequar e aplicar diferentes tipos de linguagens (contexto rua, institucional, organizacional, cultural, literacia, etc.);
- Capacidade de (auto e hétero) reflexão crítica e de auto estudo, quer sobre as práticas, quer sobre as atitudes e comportamentos perante o processo de envelhecimento e a velhice, possibilitando a resolução de problemas;
- Autonomia (capacidade de planeamento e organização) e capacidade de iniciativa;
- Capacidade de adaptação às situações e aos indivíduos;
- Criatividade e iniciativa na resolução das situações;
- Capacidade de trabalho em equipa, numa perspetiva interdisciplinar, de aceitar outras ideias e integrá-las na procura de estratégias de solução para os problemas que se colocam;
- Sensibilidade e abertura aos problemas sociais locais;
- Disponibilidade para deslocações e estadias a nível nacional, com ausências até uma semana;
- Disponibilidade para trabalhar em horários adaptados à disponibilidade do público a envolver no projeto.

Candidaturas deverão ser feitas até 4 de Outubro